

بحث عن البطالة كامل متكامل بالمراجع pdf

بما أن مشكلة البطالة باتت تعد من أهم مشكلات العصر بات من المهم أن نحرص على التعرف عليها والبحث بشكل جدي، ولهذا السبب فإننا نضع بين أيديكم فيما يأتي بحث عن البطالة كامل متكامل بالمراجع pdf:

مقدمة عن البطالة

في العقود الأخيرة على وجه الخصوص سمعنا الكثير عما يتعلق بمشكلة البطالة، حيث أن هذه المشكلة تحدث عندما يكون الناس بلا عمل ويبحثون بنشاط عن عمل مناسب لمؤهلاتهم العلمية وقدراتهم العملية. وخلال فترات الركود، عادة ما يعاني الاقتصاد من معدلات بطالة عالية، وينتج ذلك عن العديد من الأسباب التي تؤدي إلى ظهور نتائج غير مرغوبة لا بد من إيجاد وحلول ناجحة لها. وفي هذا البحث سوف نزودكم بمعلومات شافية وواقية عن البطالة.

تعريف البطالة

يشير مصطلح البطالة إلى الأفراد القابلين للتوظيف والباحثين بنشاط عن وظيفة ولكنهم غير قادرين على العثور على وظيفة مناسبة لهم؛ حيث يشمل هذا المصطلح الأشخاص في القوى العاملة الذين يعملون ولكن ليس لديهم وظيفة مناسبة. كأن يعمل شخص حاصل على بكالوريوس في الهندسة والطب مثلاً حرفة يدوية أو سائقاً لمركبة.

معدل البطالة

يمكن للباحثين قياس معدل البطالة، من خلال قسمة عدد العاطلين عن العمل على إجمالي عدد الأشخاص في القوة العاملة، وتعد البطالة أحد مؤشرات الوضع الاقتصادي للبلد. لذلك فهي من الأمور التي يسعى الباحثون عادة إلى حسابها بدقة من أجل العمل على إيجاد الحلول الناجعة للتخلص من هذه الظاهرة أو التقليل منها قدر الإمكان.

اسباب البطالة

تتجم البطالة عن أسباب مختلفة تأتي من جانب الباحث عن العمل نفسه أو صاحب العمل أو من جانب العرض أو بالاعتماد على الطلب في سوق العمل. ومن الجدير بالذكر أن التخفيضات في جانب الطلب في سوق العمل قد يكون سببها هو ارتفاع أسعار الفائدة والركود العالمي والأزمة المالية، أما من جانب العرض؛ فالبطالة الاحتكاكية والعمالة الهيكلية تلعب فيها دوراً كبيراً.

وقد حدد كارل ماركس البطالة في أول مرة على أنها أحد أعراض التوغل في النظام الرأسمالي؛ ويكون ذلك بحجة أن أصحاب الأعمال يتطلبون مجموعة كبيرة من الأفراد العاطلين عن العمل؛ بمعنى أنهم محتاجون إلى جيش احتياطي من العمالة للعمل بشغف مقابل أجور زهيدة في أي لحظة، وهذا ما يشكل عائق كبير أمام الإقبال على بعض الأعمال.

مشكلة البطالة وحلولها

عندما تكون معدلات البطالة مرتفعة وثابتة، يكون هناك آثار سلبية على النمو الاقتصادي على المدى الطويل. فالبطالة تهدر الموارد، وتولد ضغوطاً وتشوهات لإعادة التوزيع، وتزيد من الفقر، وتحد من تنقل العمالة، وتعزز الاضطرابات الاجتماعية والصراع مما يوجب العمل على حل هذه المشكلة بكل السبل الممكنة، ومن الحلول المقترحة لمشكلة البطالة:

● حلول جانب الطلب

ساعد العديد من البلدان العمال العاطلين عن العمل من خلال برامج الرعاية الاجتماعية. يحصل الأفراد على مزايا البطالة بما في ذلك التأمين والتعويض والرعاية الاجتماعية والإعانات للمساعدة في إعادة التدريب. ومن الأمثلة على من حل جانب الطلب؛ هو التوظيف الممول من الحكومة للفقراء القادرين على العمل.

● حلول جانب العرض

سوق العمل ليس فعالاً بنسبة 100٪. حلول جانب العرض تزيل الحد الأدنى للأجور وتقلل من قوة النقابات. تم تصميم السياسات لجعل السوق أكثر مرونة في محاولة لزيادة النمو الاقتصادي على المدى الطويل. ومن الأمثلة على الحلول من جانب العرض؛ خفض الضرائب على الشركات وتقليل التنظيم وزيادة التعليم.

خاتمة عن البطالة

وأخيراً، لا بد أن ننبه على أنه غالباً ما يساء فهم مصطلح البطالة، حيث يشمل المصطلح الأشخاص الذين ينتظرون العودة إلى الوظيفة بعد تسريحهم من الخدمة، ومع ذلك فهو لا يشمل الأفراد الذين توقفوا عن البحث عن عمل في الأسابيع الأربعة الماضية لأسباب مختلفة مثل المغادرة العمل لمتابعة التعليم العالي والتقاعد والعجز والقضايا الشخصية. كما أن الأشخاص الذين لا يبحثون بنشاط عن عمل ولكنهم يريدون العمل لا يتم تصنيفهم على أنهم عاطلون عن العمل. وعلى ضوء هذا لا بد لنا من فهم مصطلح البطالة أولاً ثم العمل بكل السبل والوسائل على إيجاد الحلول وفقاً للمعنى الحقيقي للبطالة.