

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



الدليل الإجرائي

لقرار توطين قطاع التعليم

العام الأهلي

(المدارس الأهلية - المدارس العالمية)

رمضان 1442هـ

المحتويات

4	1. المقدمة والغرض من الدليل
4	2. التعريفات
5	3. الشروط العامة لقرار التوظيف
5	3.1 النسب المفروضة
5	3.2 سريان القرار والنسب الملزمة
6	3.4 الحد الأدنى للأجور في احتساب نسبة التوظيف
6	3.5 المهن المستهدفة
7	3.6 آلية احتساب نسب التوظيف
9	3.7 تاريخ تطبيق القرار
10	4. برامج الدعم والتوظيف
10	5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية
10	6. الأسئلة الشائعة



المقدمة والفرص من الدليل

1.1 المقدمة والغرض من الدليل

إنفاذاً للقرار الوزاري رقم (179141) وتاريخ 1442/9/24هـ — توظيف المهن في منشآت قطاع التعليم العام الأهلي (المدارس الأهلية والمدارس العالمية)، والذي يأتي ضمن مجموعة من قرارات توظيف المهن التي عملت عليها الوزارة بالتعاون والشراكة مع الجهات الحكومية والإشرافية المعنية لتمكين الخريجين ذوي المؤهلات النوعية من ابناء الوطن من الحصول على فرص عمل لائقة وتوفير بيئة عمل مناسبة ومحفزة للكوادر الوطنية في القطاع الخاص، وتعزيز عملهم في الوظائف المحورية للمساهمة في تنمية القطاع الخاص.

حيث راعى القرار، ظروف سوق العمل في مهن قطاع التعليم العام الأهلي (المدارس الأهلية والمدارس العالمية)، وكذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات المطلوبة، وأخذ في الاعتبار الدارسين حالياً في التخصصات ذات العلاقة بالمهن والذين سينضمون لسوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص، وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المختلفة. و قد تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار توظيف مهن قطاع التعليم العام الأهلي (المدارس الأهلية والمدارس العالمية)، ويشمل ذلك النسب المفروضة، الأنشطة والمهن المستهدفة، آلية احتساب النسبة على العاملين، العقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة عن التساؤلات الأكثر شيوعاً.

1.2 التعريفات

المصطلح	التعريف
قرار التوظيف	يقصد به قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الخاص بتوظيف مهن قطاع التعليم العام الأهلي (الأهلي-العالمي)
نسب التوظيف	يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين (في المهن المحددة) في منشأة إلى العدد الإجمالي من العاملين سواء سعوديين أو غير سعوديين (في نفس المهنة) في المنشأة ذاتها.
المهن المستهدفة	هي جميع المهن المقررة بالقرار رقم (179141) وتاريخ 1442/9/24هـ من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمفصلة حصرياً في هذا الدليل.

المنشآت المستهدفة	هي كل منشأة اعتبارية مسجلة في سجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مصنفة تحت: (المدارس الأهلية بنين / بنات - المدارس العالمية بنين/ بنات - رياض الأطفال)
الدعم والتوظيف	يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتحفيز القطاع ودعمه.
التعليم العام الأهلي	يقصد به مدارس القطاع الخاص سواء كانت مدارس أهلية تقدم خدمات تعليمية بالمنهج السعودي او مدارس عالمية تقدم خدمات تعليمية بمناهج عالمية او مسارات دولية.

1.3 الشروط العامة لقرار التوظيف

النسب المفروضة:

توظيف النسب الموضحة أدناه من إجمالي عدد العاملين والعاملات في مهني قطاع التعليم العام الأهلي (الأهلي - العالمي) ، على النحو الموضح أدناه:

1- تطبق نسب التوظيف بالمهني التعليمية ، كالتالي :

- تطبيق نسب التوظيف في التعليم الأهلي على جميع المهني التعليمية (في المجموعة الوظيفية) جدول 1-1.

التعليم الأهلي	تاريخ التطبيق	المهني
1443هـ		
90%	الفصل الدراسي الأول	مهني التعليم الأهلي (بنات)
60%	1443 / 01 / 21 هـ	مهني التعليم الأهلي (بنين)

- تطبيق نسب التوظيف في التعليم العالمي على معلمي (التربية البدنية - التربية الفنية - اللغة العربية - التربية الإسلامية - الدراسات الاجتماعية) كمجموعة وظيفية جدول 2-1.

التعليم العالمي	تاريخ التطبيق	المهن
1443هـ		
80%	الفصل الدراسي الأول	مهن التعليم الأهلي العالمي (بنات)
80%	1443 / 01 / 21 هـ	مهن التعليم الأهلي العالمي (بنين)

سريان القرار والنسب الملزمة:

يسري هذا القرار على جميع منشآت قطاع التعليم العام الأهلي (الأهلي - العالمي) في السوق السعودي في المهن المحددة مسمايتها في جدول المهن المستهدفة ، وفي حال استهداف المهن في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوظيف الأعلى.

الحد الأدنى (المعلمين) في احتساب نسبة التوظيف:

يشترط لاحتساب المعلم السعودي في نسبة التوظيف المفروضة ألا يقل أجره الشهري المسجل في التأمينات الاجتماعية (الأجر الخاضع للاشتراك) عن (5,000) خمسة الاف ريال سعودي لحملة البكالوريوس أو ما يعادله، ولن يحتسب من يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوظيف في هذا القرار.

المهن المستهدفة:

يتم تطبيق القرار على جميع مهن منشآت قطاع التعليم العام الأهلي (الأهلي - العالمي) المنصوص عليها حصراً في الجدول أدناه .

1. الوظائف التعليمية في المدارس الأهلية

يوضح الجدول التالي المهن المستهدفة بالتوظيف في المدارس الأهلية (مدرس - معلم - مساعد معلم) حسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (جدول 1-1)

رقم تصنيف	مسمي المهن في	رقم تصنيف	مسمي المهن في
233001	معلم ثانوي	233002	معلم ثانوي لغة عربية
233003	معلم ثانوي لغة أجنبية	233004	معلم ثانوي تربية أسرية
233005	معلم ثانوي اجتماعيات	233006	معلم ثانوي اقتصاد
233007	معلم ثانوي إدارة أعمال	233008	معلم ثانوي محاسبة
233009	معلم ثانوي أحياء	233010	معلم ثانوي فيزياء
233011	معلم ثانوي كيمياء	233012	معلم ثانوي رياضيات
233013	معلم ثانوي تربية صحية وبدنية	233014	معلم ثانوي حاسب وبرمجة
233015	معلم ثانوي دراسات إسلامية	233016	معلم ثانوي دراسات سلوكية
233017	معلم ثانوي علوم أرض	233018	معلم ثانوي فنون
233019	معلم ثانوي مكتبات	233020	معلم ثانوي تربية مهنية
233021	معلم ثانوي تربية فنية	233022	معلم ثانوي هندسة

الدليل الإجرائي لقرار توظيف مهن قطاع التعليم العام الأهلي (الأهلي - العالمي)

معلم ثانوي علوم صحية	233024	معلم ثانوي قانون	233023
معلم مرحلة متوسطة لغة عربية	233026	معلم مرحلة متوسطة	233025
معلم مرحلة متوسطة تربية أسرية	233028	معلم مرحلة متوسطة لغة أجنبية	233027
معلم مرحلة متوسطة حاسب آلي	233030	معلم مرحلة متوسطة تربية صحية وبدنية	233029
معلم مرحلة متوسطة تربية إسلامية	233032	معلم مرحلة متوسطة دراسات سلوكية	233031
معلم مرحلة متوسطة علوم	233034	معلم مرحلة متوسطة رياضيات	233033
معلم مرحلة متوسطة اجتماعيات	233036	معلم مرحلة متوسطة فنون	233035
معلم ابتدائي	234101	معلم مرحلة متوسطة تربية فنية	233037
معلم ابتدائي لغة أجنبية	234103	معلم ابتدائي اجتماعيات ولغة عربية وإسلاميات	234102
معلم ابتدائي تربية صحية وبدنية	234105	معلم ابتدائي تربية أسرية	234104
معلم ابتدائي حاسب آلي	234107	معلم ابتدائي تربية فنية	234106
معلم صفوف أولية	234109	معلم ابتدائي علوم ورياضيات	234108
معلم رياض أطفال	234202	معلم تمهيدي	234201
معلم صعوبات التعلم	235203	معلم حضنة	234203
معلم آلة موسيقية	235402	معلم موهوبين	235204
-----	-----	مدرس لغة أجنبية	235301

2. الوظائف التعليمية في المدارس العالمية (جدول 2-1)

يوضح الجدول التالي المهن المستهدفة بالتوظيف في المدارس الأهلية العالمية (مدرس - معلم - مساعد معلم) حسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (جدول 2-1)

رقم تصنيف	مسمي المهن في	رقم تصنيف	مسمي المهن في
233002	معلم ثانوي لغة عربية	233004	معلم ثانوي تربية أسرية
233005	معلم ثانوي اجتماعيات	233013	معلم ثانوي تربية صحية وبدنية
233015	معلم ثانوي دراسات إسلامية	233016	معلم ثانوي دراسات سلوكية
233018	معلم ثانوي فنون	233020	معلم ثانوي تربية مهنية
233021	معلم ثانوي تربية فنية	233025	معلم مرحلة متوسطة
233026	معلم مرحلة متوسطة لغة عربية	233028	معلم مرحلة متوسطة تربية أسرية
233029	معلم مرحلة متوسطة تربية صحية وبدنية	233031	معلم مرحلة متوسطة دراسات سلوكية
233032	معلم مرحلة متوسطة تربية إسلامية	233035	معلم مرحلة متوسطة فنون
233036	معلم مرحلة متوسطة اجتماعيات	233037	معلم مرحلة متوسطة تربية فنية
234101	معلم ابتدائي	234102	معلم ابتدائي اجتماعيات ولغة عربية وإسلاميات
234104	معلم ابتدائي تربية أسرية	234105	معلم ابتدائي تربية صحية وبدنية
234106	معلم ابتدائي تربية فنية	-----	-----

آلية احتساب نسب التوظيف

يتم مراعاة التفصيلات التالية عند تطبيق القرار:

1. يطبق القرار على العاملين في المهن المنصوص عليها في الجدول التفصيلي للمهن المستهدفة بالتوظيف، وتحتسب نسبة التوظيف على الاجمالي الى عدد المعلمين السعوديين:

عدد السعوديون العاملين بالمهن المستهدفة

% التوظيف =

العدد الأجمالي للعاملين بالمهن المستهدفة (السعوديون ووافدون)

2. لا يتعارض القرار مع نسب التوظيف الأخرى التي تطبق على إجمالي العاملين في المنشأة حسب برنامج نطاقات.

د - عند احتساب نسب التوظيف من اجمالي المهن التعليمية في المدارس يتم التقريب إلى العشرات (من 0.49 فأقل يقرب إلى الصفر، ومن 0.5 فأعلى يقرب إلى 1).

على سبيل المثال أدناه يوضح آلية احتساب نسب التوظيف الملزمة للمهن التعليمية بالتعليم العام الأهلي:



إجمالي عدد العاملين: عشرة (10) معلمين



مدرسة (أهلية)

- نسبة التوظيف في التعليم الأهلي (بنين) 60% في مدرسة أهلية لديها إجمالي المعلمين في كل التخصصات عدد(10) (جدول):

10 معلمين	إجمالي عدد المعلمين في مدرسة أهلية
2	عدد المعلمين (السعوديين) الحاليين
8	عدد المعلمين (الوافدين) الحاليين
(إجمالي عدد المعلمين X نسبة التوظيف) - إجمالي عدد المعلمين السعوديين $2 = 10 \times 60\% - 8$ (إجمالي عدد المعلمين)	تطبيق نسبة التوظيف (60%)
إذا المدرسة الاهلية بحاجة الى توظيف عدد أربعة (4) معلمين سعوديين في اي من التخصصات التعليمية (تحتسب النسبة على المجموعة) خلال فترة السماح لتحقيق نسبة توظيف المهن التعليمية في المنشأة.	المطلوب من المنشأة

*: تم تطبيق المعادلة على مبدأ الإحلال وفي حال اضافة سعوديون للعدد المتوفر من العاملين (سعوديون ووافدون)؛ يعاد الاحتساب مره أخرى والوصول للنسبة المفروضة

على سبيل المثال أدناه يوضح آلية احتساب نسب التوظيف الملزمة للمهن التعليمية بالتعليم العام العالمي:



إجمالي عدد العاملين: خمسة عشرة (15) معلم



مدرسة (عالمية)

- وينطبق هذا على مدرسة عالمية، حيث تكون نسبة توظيف 80 % في مدرسة عالمية لديها خمسة عشر (15) معلم، يتوزع المعلمين لديها خمسة (5) في مجموعة التخصصات المستهدفة بالتوظيف و عشرة (10) في تخصصات غير مستهدفة بالتوظيف .

15 معلم 5 معلمين: مجموعة التخصصات المستهدفة (التربية البدنية - التربية الفنية - اللغة العربية - التربية الإسلامية - الدراسات الاجتماعية) 10 معلمين: في التخصصات الأخرى	إجمالي عدد المعلمين في مدرسة عالمية
5 معلمين سعوديين (في مجموعة التخصصات المستهدفة)	عدد المعلمين (السعوديين) الحاليين
2 وافدين (في مجموعة التخصصات المستهدفة)	عدد المعلمين (الوافدين) الحاليين
(إجمالي عدد المعلمين X نسبة التوظيف) - إجمالي عدد المعلمين السعوديين $2 = 5 - (7 \times 80\%)$ * (إحلال)	تطبيق نسبة التوظيف (80%)
إذا المدرسة العالمية بحاجة الى توظيف معلم واحد (1) سعودي في أي من التخصصات المحددة في المجموعة المستهدفة خلال فترة السماح لتحقيق نسبة توظيف المهن المستهدفة في المنشأة.	المطلوب من المنشأة

*: تم تطبيق المعادلة على مبدأ الإحلال وفي حال إضافة سعوديون للعدد المتوفر من العاملين (سعوديون ووافدون)؛ يعاد الاحتساب مرة أخرى والوصول للنسبة المفروضة

تاريخ تطبيق القرار

يتم تنفيذ القرار الوزاري الملزم بتوظيف مهن قطاع التعليم العام الأهلي (الأهلي - العالمي)

من يوم 24 / 01 / 1443 هـ والموافق ل 01 / 09 / 2021 م .

فترة السماح

هي الفترة ما بين تاريخ إصدار القرار الوزاري والبدء بتطبيق القرار، ويمكن للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يمكنها من تحقيق نسب التوظيف للوصول للمستهدف الخاص بها.

البدء بتطبيق القرار

1443/01/24 هـ

فترة السماح

4 أشهر

إصدار القرار

الوزاري

1442/09/24 هـ

1.4 برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف السعوديين تشمل الحزم التالية: -

1. دعم عملية الاستقطاب والبحث عن العاملين المناسبين.
2. دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي للسعوديين.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة.

1.5 آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

1. في حالة عدم تقيد المنشأة بنسبة التوظيف المطلوبة، سيتم الالتزام بوثيقة برنامج تحفيز المنشآت لتوظيف الوظائف "نطاقات" المعتمدة بالقرار الوزاري رقم 4040، بإيقاف الخدمات (تغيير المهنة - نقل الخدمات - الاستخدام) ومنها القرار الوزاري رقم (2425/1/1) وتاريخ 1434/6/3 للمهن المستهدفة آلياً للمنشأة، وإيقاف خدمة تجديد رخص العمل استناداً لما جاء في نظام العمل في مادته الخامسة والثلاثون والذي أجاز الامتناع عن تجديد رخص العمل للمنشأة في حال تم مخالفة المعايير الخاصة بالتوظيف بالإضافة للعقوبات المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 178743 وتاريخ 1440/9/27هـ وما يطرأ عليه من تعديلات

إيقاف	تغيير المهنة من
حسب ضوابط تغيير المهن	تغيير المهنة إلى
إيقاف	نقل الخدمة إلى المنشأة
حسب ضوابط تغيير المهن	نقل الخدمة من المنشأة
إيقاف	رخص العمل
إيقاف	الاستخدام

2. وفقاً للنص الوارد في المادة (11) من اللائحة التنفيذية لنظام العمل الى " في حال اسناد أي من مهام تلك المهن الموطنه الى عامل غير سعودي - بطريقة مباشرة او غير مباشرة - تحت أي مسمى وظيفي آخر، سيتم تطبيق العقوبات الخاصة بمخالفات التوظيف المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 178743 وتاريخ 1440/9/27هـ وما يطرأ عليه من تعديلات"، لأنه مهما اختلفت المسميات الوظيفية فإن التوصيف المهني لاداء المهام هو العامل الرئيس في الحكم على وجود مخالفة من عدمها.

1.6 الأسئلة الشائعة

هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، قرار توظيف المهن يطبق على المهن المستهدفة بالقرار داخل منشآت مدارس التعليم العام الأهلي (الأهلي - العالمي) وكذلك العقوبات المنصوص عليها نظاماً بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، أي أنه لا يؤثر نطاق المنشأة في نطاقات على احتساب نسبة التوظيف للمهن المستهدفة.

هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟

يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل.

هل سيتم تعديل النسبة لتوظيف المهن مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف لائقة للمواطنين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوظيف المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب السوق، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.



لمزيد من المعلومات، الرجاء التواصل مع

www.hrsd.gov.sa