

الموارد البشرية  
والننمية الاجتماعية



# الدليل الإجراءي لقرار توطين المهن المحاسبية

جمادى الأولى  
1442هـ

## المحتويات

1. المقدمة والغرض من الدليل ..... 5
2. التعريفات ..... 7
3. الشروط العامة لقرار التوظيف ..... 8
  - 3.1 النسب المفروضة ..... 8
  - 3.2 سريان القرار والنسب الملزمة ..... 8
  - 3.3 الاعتماد المهني ..... 8
  - 3.4 الحد الأدنى للأجور في احتساب نسبة التوظيف ..... 8
  - 3.5 المهن المستهدفة ..... 9
  - 3.6 آلية احتساب نسب التوظيف ..... 10
  - 3.7 تاريخ تطبيق القرار ..... 11
4. برامج الدعم والتوظيف ..... 10
5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية ..... 10
6. الأسئلة الشائعة ..... 12



# المقدمة والغرض من الدليل



وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية  
المملكة العربية السعودية

مكتب الوزير  
Minister's Office

### قرار وزاري

إن وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،  
بناء على الصلاحيات الممنوحة له نظاماً،

وبعد الاطلاع على أحكام المادة (الثالثة) والمادة (الحادية عشرة) مكرر، والمادة (السادسة والثلاثين) من نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٥١) وتاريخ ٢٣/٨/١٤٢٦هـ المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/٢٤) وتاريخ ١٢/٥/١٤٣٤هـ، المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/١) وتاريخ ٢٢/١/١٤٣٥هـ، المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/٤٦) وتاريخ ٥/٦/١٤٣٦هـ، المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/١٤) وتاريخ ٢٢/٢/١٤٤٠هـ، المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/١٢٤) وتاريخ ٢٧/١١/١٤٤٠هـ، المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/٥) وتاريخ ٧/١/١٤٤٢هـ، وإنفاذاً لمبادرة "توطيين المهن" إحدى مبادرات الوزارة المعلن عنها في تاريخ ٢٠/١/١٤٤٠هـ، ونظراً لما تقتضيه المصلحة العامة.

يُقر ما يلي:

أولاً: توطيين المهن المحاسبية بنسبة (٣٠٪) وفق المسميات الواردة في الدليل الإجرائي اعتباراً من تاريخ ١/١١/١٤٤٢هـ.

ثانياً: يُطبق هذا القرار على المنشآت التي يعمل بها (٥) محاسبين فأكثر.

ثالثاً: يُعمل بهذا القرار مع ما صدر من قرارات وزارية سابقة خاصة بالتوطيين أو منظمة لتوطيين المهن، وفي حال وجود إختلاف في نسب التوطيين يتم تطبيق النسبة الأعلى.

رابعاً: تتخذ الوزارة كافة الإجراءات اللازمة لضمان التزام المنشأة بتنفيذ هذا القرار، ويطبق في حق المنشأة التي تقوم بمخالفة بنود هذا القرار العقوبات الواردة في الدليل الإجرائي وجدول العقوبات والمخالفات الصادر بالقرار الوزاري رقم ١٧٨٧٤٣ وتاريخ ٢٧/٩/١٤٤٠هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

خامساً: يُعتبر الدليل الإجرائي جزءاً لا يتجزأ من هذا القرار، ويُعمل بهما من تاريخ صدور هذا القرار.

سادساً: يُنشر هذا القرار مع الدليل الإجرائي في موقع الوزارة الإلكتروني.

سابعاً: على نائب الوزير "للعمل" اتخاذ ما يلزم لتنفيذه.

والله الموفق

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

م. أحمد بن سليمان الراجحي

## 1.1 المقدمة والغرض من الدليل

إن إنفاذاً للقرار الوزاري رقم 86972 بشأن توظيف المهن المحاسبية بنسبة 30%، والذي يأتي ضمن مجموعة من قرارات توظيف المهن التي عملت عليها الوزارة بالتعاون والشراكة مع الجهات الحكومية والإشرافية المعنية لتمكين الخريجين ذوي المؤهلات النوعية من ابناء الوطن من الحصول على فرص عمل لائقة وتوفير بيئة عمل مناسبة ومحفزة للكوادر الوطنية في القطاع الخاص، وتعزيز عملهم في الوظائف المحورية للمساهمة في تنمية القطاع الخاص. وقد راعى القرار، ظروف سوق العمل في المهن والأنشطة المحاسبية، وكذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات المحاسبية حالياً، وأخذ في الاعتبار الدارسين حالياً في التخصصات ذات العلاقة بالمهن المحاسبية والذين سينضمون لسوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص، وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المهنية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار توظيف المهن المحاسبية، ويشمل ذلك النسب المفروضة، الأنشطة والمهن المستهدفة، آلية احتساب النسبة على العاملين، العقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والهيئات المتخصصة لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة عن التساؤلات الأكثر شيوعاً.

## 1.2 التعريفات

<p>هي جميع المهن المصنفة كمهن محاسبية بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمفصلة حصرياً في هذا الدليل.</p>	<p>المهن المحاسبية</p>
<p>يقصد به قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الخاص بتوظيف المهن المحاسبية في القطاع الخاص.</p>	<p>قرار التوظيف</p>
<p>يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين ( في المهنة المحددة ) في منشأة إلى العدد الإجمالي من العاملين سواء سعوديين أو وافدين ( في نفس المهنة ) في المنشأة ذاتها.</p>	<p>نسب التوظيف المهنية</p>
<p>هي كل كيان اعتباري مسجل في سجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ويعمل به عدد 5 عاملين فأكثر ممن ينطبق عليهم تعريف المهن المحاسبية.</p>	<p>المنشآت المستهدفة</p>
<p>يقصد بها كل شخص مسجل في المنشأة كعامل ويخضع للتصنيف المهني في احد المهن المحاسبية.</p>	<p>العاملين ذوي المهن المحاسبية</p>
<p>يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه.</p>	<p>الدعم والتوظيف</p>

## 1.3 الشروط العامة لقرار التوظيف

### 1.3.1 النسب المفروضة:

توظيف نسبة 30% من إجمالي عدد العاملين ذوي المهن المحاسبية في المنشأة.

### 1.3.2 سريان القرار والنسب الملزمة:

يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها 5 عاملين فأكثر من العاملين ذوي المهن المحاسبية والمحدد مسمياتها في جدول المهن المستهدفة، وفي حال استهداف مهن محاسبية في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوظيف الأعلى.

### 1.3.3 التسجيل المهني:

يشترط حصول المحاسبين على الاعتماد المهني من الهيئة السعودية للمحاسبين، ولا يتم احتساب المحاسبين غير المعتمدين من ضمن نسب التوظيف المفروضة.

### 1.3.4 الحد الأدنى للأجور في احتساب نسبة التوظيف:

يشترط لاحتساب المحاسب السعودي في نسبة التوظيف المفروضة ألا يقل أجره الشهري المسجل في التأمينات الاجتماعية (الأجر الخاضع للاشتراك) عن 6,000 ريال سعودي لحملة البكالوريوس أو ما يعادله و 4,500 ريال سعودي لحملة الدبلوم أو ما يعادله، ولن يحتسب المحاسب السعودي الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوظيف في هذا القرار.

### 1.3.5 المهنة المستهدفة:

يتم تطبيق القرار على جميع المهنة المصنفة كمهنة محاسبية بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمنصوص عليها حصراً في الجدول التالي: -

المهنة	رمز المهنة
مدير شئون مالية ومحاسبة	1112131
مدير حسابات وميزانية	1217131
مدير ادارة التقارير المالية	1217281
مدير ادارة الزكاة والضرائب	1217331
مدير ادارة المراجعة الداخلية	1217381
مدير الادارة العامة للمراجعة	1217661
رئيس برامج التدقيق الداخلي	2218191
مراقب مالي	2621031
مراجع داخلي	2621081
	3621151
مراجع مالي أول	2621151
محاسب عام	2622011
محاسب تكاليف	2622021
مدقق حسابات	2622031
فني حسابات عام	3621012
فني تدقيق حسابات	3621022
فني حسابات كلفة	3621032
	2621141
مشرف مراجعة مالية	3621141
كاتب تكاليف	4211173
كاتب مالية	4211183
كاتب مسك الدفاتر	4121044



## 1.3.6 آلية احتساب نسب التوظيف

يتم مراعاة التفصيلات التالية عند تطبيق القرار: -

1. لا ينطبق القرار إلا على العاملين ذوي المهن المحاسبية المنصوص عليها في الجدول التفصيلي للمهن المحاسبية.
  2. لا ينطبق القرار على أي منشأة لديها عدد 4 محاسبين فأقل.
  3. لا يتعارض القرار مع نسب التوظيف الأخرى التي تطبق على إجمالي العاملين في المنشأة حسب برنامج نطاقات.
  4. عند احتساب نسبة الـ 30% من إجمالي المحاسبين في المنشأة يتم التقريب إلى العشرات (من 0.49 فأقل يقرب إلى الصفر، ومن 0.5 فأعلى يقرب إلى 1).
- المثال أدناه يوضح آلية احتساب نسب التوظيف الملزمة للمهن المحاسبية للمنشآت:

- توزيع العاملين في المنشأة أ في مختلف المهن:

المهنة	فني	إداري	محاسب	عامل نظافة	موظف استقبال
العاملين	23	5	22	5	5

- عدد المحاسبين بمختلف مسمياتهم = 22 محاسب:

المهنة	محاسب عام	محاسب تكاليف	مدقق حسابات	مراقب مالي
السعوديون	1	0	1	0
الوافدون	5	6	4	5

- تطبق نسبة 30% على المنشأة للمهن المحاسبية (جدول 1):

2 محاسبين	إجمالي عدد المحاسبين السعوديين في المنشأة
20 محاسب	إجمالي عدد المحاسبين الوافدين في المنشأة
22 محاسب	إجمالي عدد المحاسبين في المنشأة
(إجمالي عدد المحاسبين X نسبة التوظيف) 6.6 = (%30x22)	تطبيق نسبة التوظيف (30%)

7	التقريب لأقرب عدد صحيح
المنشأة لديها عدد 2 سعوديين لذلك عليها استبدال 5 محاسبين وافدين بمحاسبين سعوديين ليصبح المجموع 7 محاسبين سعوديين من 22 محاسب خلال فترة السماح لتحقيق نسبة توظيف المهن المحاسبية في المنشأة.	المطلوب من المنشأة

## 1.3.7 تاريخ تطبيق القرار

يتم تنفيذ القرار الوزاري الملزم بتوظيف المهن المحاسبية من يوم هجري والموافق 1442/11/1هـ.

## 1,3,8 فترة السماح

هي الفترة ما بين تاريخ إصدار القرار الوزاري والبدء بتطبيق القرار، ويمكن للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يُمكنها من تحقيق نسب التوظيف للوصول للمستهدف الخاص بها.



## 1.4 برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف المحاسبين السعوديين تشمل الحزم التالية: -

1. دعم عملية الاستقطاب والبحث عن الموظفين المناسبين.
2. دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي للمحاسبين السعوديين.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة.

## 1.5 آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

1. في حالة عدم تقيد المنشأة بنسبة التوظيف المطلوبة، سيتم إيقاف جميع التعاملات الإلكترونية للمهن المحاسبية (إصدار تأشيرات للمهنة، نقل خدمة للمهنة، تغيير مهنة للمهنة، رخص العمل للمهنة) آلياً للمنشأة، بالإضافة لعقوبة مخالفة توظيف المهن المقصورة على السعوديين المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 178743 وتاريخ 1440/9/27هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

إيقاف	تغيير المهنة من
حسب ضوابط تغيير المهن	تغيير المهنة إلى
إيقاف	نقل الخدمة إلى المنشأة
إيقاف	نقل الخدمة من المنشأة
إيقاف	رخص العمل
إيقاف	الاستقدام

2. في حالة وجود عامل يعمل في أحد المهن المحاسبية المستهدفة بمسمى مهني مختلف عن المسمى المهني المدون في رخصة العمل، سيتم تطبيق عقوبة (قيام صاحب العمل بتمكين العامل غير السعودي بالعمل في مهنة غير المهنة المدونة في رخصة العمل) المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 178743 وتاريخ 1440/9/27 هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

## 1.6 الأسئلة الشائعة

**هل يطبق قرار توطيّن المهن بالتوازي مع نطاقات؟**

نعم، قرار توطيّن المهن يطبق على المهن المستهدفة بالقرار داخل المنشأة وكذلك العقوبات المنصوص عليها نظاماً بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، أي أنه لا يؤثر نطاق المنشأة في نطاقات على احتساب نسبة التوطيّن للمهن المحاسبية.

**هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟**

يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل.

**هل سيتم تعديل النسبة لتوطيّن المهن المحاسبية مستقبلاً؟**

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف لائقة للمواطنين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوطيّن المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب السوق، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.



لمزيد من المعلومات، الرجاء التواصل مع

[www.hrsd.gov.sa](http://www.hrsd.gov.sa)